

BEITRAGSSERIE „WANDEL BRINGT DEN UMSATZ UND DIE RENDITE VON MORGEN“

BEITRAG 3: „HERAUS AUS DEM HAMSTERRAD!“

Raus aus dem
Hamsterrad!



Kennen Sie das? Es will nicht so richtig vorwärts gehen im Unternehmen. Irgendwie bringt man nicht genug PS auf die Straße, obwohl man sie benötigt.

Allermeist liegt es nicht am Fleiß. Es wird viel gearbeitet. Trotzdem will es nicht so gelingen wie gewünscht. Gleich ob es um mehr Umsatz, Rendite, Innovationen, Geschwindigkeit oder Beweglichkeit für das Unternehmen geht.

Sehr oft wird in solchen Situationen über das Zuviel an Arbeit geklagt. Der Wille ist da, aber das Zuviel lässt nicht mehr zu. So die Denke und die Argumentation.

Ein Zuviel an Arbeit gibt immer Hinweise auf Ineffektivitäten. Der Weg aus dem Hamsterrad heraus zu kommen, ist grundsätzlich, effektiver zu werden. Dieser Zusammenhang gilt immer, egal wo.

Es gibt vielfältige Möglichkeiten, effektiver zu werden. In der Art und Weise und in der Qualität des Organisierens, Zusammenarbeitens, Umgangs, Managen und Führens. Durch Aufsteigen in die nächste Liga wachsen sie aus ihren Problemen heraus.

Es gibt also immer Wege und Lösungen aus dem Hamsterrad herauszukommen. Aber das ist in der Regel nicht das eigentliche Problem.

Seite 2

Der größte Feind in Unternehmen ist die Gewohnheit. Die gewohnte Denke und das gewohnte Handeln lassen neue und andere Wege, die die Lösung bringen würden, nicht zu.

Um etwas zu verändern, bedarf es eines Perspektivenwechsels auf die Dinge, nämlich anders zu organisieren, zusammenzuarbeiten, miteinander umzugehen, zu managen und zu führen. Die gewohnten Einstellungen und Haltungen in der Führung bremsen aus. Sie sind der „blinde Fleck“ des Unternehmens.

Es ist Führungsaufgabe von Geschäftsführungen, ihr Unternehmen für neue Sichtweisen, Haltungen und Kompetenzen zu öffnen, um das Hamsterrad verlassen und die für das Unternehmen notwendigen Entwicklungsziele erreichen zu können.

Dabei berate und begleite ich Sie gerne. Wie Sie effektiver und leistungsfähiger werden können und beim notwendigen sich Öffnen für neue Wege im Unternehmen.

Bernd Pirl, GF-Consultant

Seite 3

VITA BERND PIRL:

- >> Diplom-Kaufmann, Jahrgang 1957
- >> Berater mit Geschäftsführungserfahrung
- >> 1981 bis 2000:
Kaufmännische Laufbahn in der mittelständischen Industrie,
- >> Entwicklung vom Assistenten bis zum Kaufmännischen Geschäftsführer
- >> seit 2001:
Bernd Pirl Consulting
für Unternehmensführung und -entwicklung

MEINE BERATUNGSPHILOSOPHIE

- >> Leistungsfähiger werden in Organisation, Management, Führung und Kultur des Unternehmens, um eine bessere Leistung im Unternehmen zu ermöglichen!
- >> Mit höherer Leistungsfähigkeit eine bessere Leistung ermöglichen!
- >> Wie im Sport:
Durch Training leistungsfähiger werden, um im Spiel / Wettkampf bessere Leistung bringen zu können!

MEIN BERATUNGSANSATZ

- >> Respekt, Wertschätzung und Konstruktivität
- >> Ich fühle mich gleichermaßen der Leistung und den Menschen in Unternehmen verpflichtet!
- >> Ich arbeite integrativ auf der Sachebene, an den zwischenmenschlichen Beziehungen und an den Haltungen in Unternehmen!
- >> Mein Vorgehen ist lösungs- und lernorientiert!

Pirl Consulting
Karl-Fanz-Straße 8
77815 Bühl

Telefon: +49 (0) 7223 - 97 17 98
Telefax: +49 (0) 7223 - 97 17 99
Mobil: +49 (0) 171 8000 324

info@pirl-consulting.de
www.pirl-consulting.de