


BEITRAGSSERIE „WANDEL BRINGT DEN UMSATZ UND DIE RENDITE VON MORGEN“

BEITRAG 2: „FÜHRE DEN MENSCHEN!“



Führe den
Menschen!

Wollen Sie erfolgreicher in der Geschäftsführung sein, dann nutzen Sie besser die Möglichkeiten Ihrer Mitarbeiter im Unternehmen. **Erreichen Sie den Menschen im Mitarbeiter.**

Machen wir doch, werden mir viele entgegen. Stimmt. Doch bleibt es eine Frage des „Wie’s“ und auf welchem Niveau bzw. in welcher Liga sie spielen.

In vielen Unternehmen sind die Mitarbeiter mit den zwischenmenschlichen Beziehungen auf der kollegialen Ebene zufrieden. Aber öfters gibt es Unzufriedenheiten mit der Führung im Unternehmen. Mit der Art und Weise, wie geführt wird.

Wenn Sie Ihr Unternehmen erfolgreicher werden lassen wollen, dann lohnt es sich, sich diesem Thema zu stellen. Unser Paradigma in Unternehmen, schon in Schule und Studium, ist das Funktionieren. Logik und Sachverstand dominieren. Daher werden Mitarbeiter vor allem aus Sicht des Funktionierens und in Wirkung wie eine Sache betrachtet.

Personalentwicklung geht in die richtige Richtung, ohne das grundsätzliche Mitarbeiterverständnis anzupacken und zu wandeln.

Umfragen bestätigen immer wieder, viele Mitarbeiter fühlen sich demotiviert und sind resigniert. Ihre Leistungsbereitschaft ist reduziert durch die Führungs- und Kulturumstände. Das kostet den Unternehmen Leistung und damit Wirtschaftlichkeit und Erfolg. Das Menschenbild in Unternehmen passt nicht mehr richtig. Erst recht nicht mehr im digitalen Zeitalter und aus Perspektive der jüngeren nachrückenden Generation.

Seite 2

Wir verschenken die Ressourcenmöglichkeiten unserer Mitarbeiter, weil wir nicht ausreichend verstehen, sie mitzunehmen. Menschen wollen aus innere Haltung der Führungskräfte geachtet und wertgeschätzt werden. Nicht nur verbal auf Verstandesebene, sondern aus dem Herzen gewollt. Ehrlich gemeint und mit echter Empathie.

Menschen wollen zunehmend selbstbestimmt und eigenverantwortlich sein. Ihr Mitdenken und Mitgestalten ist für mehr Erfolg sehr hilfreich. All das erfüllt, werden Mitarbeiter mehr Sinnerfüllung in ihrer Arbeit finden. Das motiviert und wird Kräfte und Energien zum Wohl des Unternehmens freisetzen.

Daher „Führe den Menschen“ anstatt „Nutze das Funktionieren des Mitarbeiters“!

Wie kommen Sie da hin?

- Überprüfen der eigenen persönlichen Haltung zum Mitarbeiter bzw. den Menschen im Mitarbeiter
- Ein Bild über den Ist-Zustand verschaffen, in welchem Maße sich die Mitarbeiter im Unternehmen wertgeschätzt und mitgenommen fühlen
- Bewerten der Auswirkungen auf den Unternehmenserfolg
- In den Dialog gehen mit Führungskräften und Mitarbeitern und thematisieren
- Zielbilder und Entwicklungsbedarfe erarbeiten und vereinbaren
- Sich auf den Weg machen

Die Frage, die Sie sich stellen sollten: Ist das heutige Level des Mitarbeiterbilds im Unternehmen ausreichend gut oder ist es ratsam, in die nächste Liga der Mitarbeitermitnahme aufsteigen zu wollen, um das Unternehmen leistungsfähiger und wirtschaftlich erfolgreicher werden zu lassen.

Werden Sie erfolgreicher, indem Sie verstärkt auf ihre Menschen im Mitarbeiter bauen! Die Mitarbeiter werden Sie belohnen!

Seite 3

VITA BERND PIRL:

- >> Diplom-Kaufmann, Jahrgang 1957
- >> Berater mit Geschäftsführungserfahrung
- >> 1981 bis 2000:
Kaufmännische Laufbahn in der mittelständischen Industrie,
- >> Entwicklung vom Assistenten bis zum Kaufmännischen Geschäftsführer
- >> seit 2001:
Bernd Pirl Consulting
für Unternehmensführung und -entwicklung

MEINE BERATUNGSPHILOSOPHIE

- >> Leistungsfähiger werden in Organisation, Management, Führung und Kultur des Unternehmens, um eine bessere Leistung im Unternehmen zu ermöglichen!
- >> Mit höherer Leistungsfähigkeit eine bessere Leistung ermöglichen!
- >> Wie im Sport:
Durch Training leistungsfähiger werden, um im Spiel / Wettkampf bessere Leistung bringen zu können!

MEIN BERATUNGSANSATZ

- >> Respekt, Wertschätzung und Konstruktivität
- >> Ich fühle mich gleichermaßen der Leistung und den Menschen in Unternehmen verpflichtet!
- >> Ich arbeite integrativ auf der Sachebene, an den zwischenmenschlichen Beziehungen und an den Haltungen in Unternehmen!
- >> Mein Vorgehen ist lösungs- und lernorientiert!

Pirl Consulting
Karl-Fanz-Straße 8
77815 Bühl

Telefon: +49 (0) 7223 - 97 17 98
Telefax: +49 (0) 7223 - 97 17 99
Mobil: +49 (0) 171 8000 324

info@pirl-consulting.de
www.pirl-consulting.de