

BEITRAGSSERIE „WANDEL BRINGT DEN UMSATZ UND DIE RENDITE VON MORGEN“

BEITRAG 4: „DER MENSCH IM MITARBEITER“



Unsere Mitarbeiter sind das wertvollste Gut. So oder so ähnlich hören wir vielerorts. Umfragen zeigen immer wieder, dass es von vielen Mitarbeitern in der Praxis anders wahrgenommen wird.

70 - 80 % der Mitarbeiter (w/m) seien nicht wirklich zufrieden am Arbeitsplatz. Das hat sicherlich vielerlei mögliche Ursachen. Ein Stein des Anstoßes können Geschäftsführer und ihre Führungskräfte mit ihrer Art und Weise des Führens und ihrer Führungskultur sein.

Mitarbeiter lassen sich nicht nur auf ihre Arbeit und Leistung bzw. auf die Sache reduzieren. Sie sind vor allem Menschen mit Bedürfnissen und Gefühlen. Sie möchten sich an ihrer Arbeit wohlfühlen und zufrieden sein. Viele möchten ihre individuellen Fähigkeiten und Kompetenzen einbringen und sich entfalten können.

Gefordert sind hier Geschäftsführung und alle Führungskräfte. Dem Menschen im Mitarbeiter gerecht zu werden. Freundlichkeit und nett sein reichen dabei alleine nicht aus. Es gilt den Menschen im Mitarbeiter zu achten, zu wertschätzen und ihn in seiner persönlichen Entwicklung und Entfaltung zu fördern. Es geht dabei um Haltungen, Verhalten und zwischenmenschliche Beziehungen in der Führung. Um die Führungskultur.

Die globalen Herausforderungen der Unternehmen wie digitale Transformation, junge Generation und Fachkräftemangel machen es zunehmend existenziell, auf den Menschen im Mitarbeiter und seine Fähigkeiten zu bauen, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Seite 2

Erstrebenswert sind sozial kompetente, empathische Führungsbeziehungen und eine aufrichtige, ehrliche, konstruktive und partnerschaftliche Umgangskultur.

Der Weg dahin ist dornig, weil Geschäftsführer und Führungskräfte auch nur Menschen sind, mit Stärken und Schwächen. In der Praxis erlebe ich immer wieder Formen von „Verletzungen“ in den Beziehungen und der Kultur von Führungskräften. Mitarbeiter empfinden Ungerechtigkeiten, Ungleichbehandlungen und Unterlassungen oder spüren Mangel an Einbindung, Achtung und Wertschätzung.

In der Praxis erlebe ich das Reiben der Mitarbeiter an den „Eigenarten“ des Chefs. Mitarbeiter empfinden beispielsweise, er kontrolliere alles oder er lasse alles laufen, er kümmere sich um zu vieles oder gar nichts oder das Falsche, ihm fehle Struktur oder er sei zu gutmütig.

Mitarbeiter sind frustriert, wenn sich daran nichts ändert oder ändern lässt. Sie tragen das innerlich mit sich, bringen es mit in die tägliche Arbeit ein und wenn es ganz schlimm kommt, ziehen sie sich in die innere Kündigung zurück.

Es muss nicht so bleiben. Voraussetzung ist das sich Bewusstmachen und Öffnen der Führungskräfte für die Thematik und die Bereitschaft und der Wille zur persönlichen Veränderung. Eine offene und konstruktive Haltung wird das eigene Mitarbeiterbild entwickeln und reifen lassen.

Es zeigt sich immer wieder, Führungsbeziehungen und Führungskultur sind ein wesentlicher Baustein für den Unternehmenserfolg. Bauen Sie auf ihre Menschen.

Bernd Pirl
GF - Consultant

P.S.: Ich freue mich über Ihre Kommentare. Falls Ihnen der Artikel gefällt, klicken Sie auf „Gefällt mir“ oder „Teilen“, um ihn auch anderen Interessierten aus Ihrem Netzwerk zugänglich zu machen. Vielen Dank!

Seite 3

VITA BERND PIRL:

- >> Diplom-Kaufmann, Jahrgang 1957
- >> Berater mit Geschäftsführungserfahrung
- >> 1981 bis 2000:
Kaufmännische Laufbahn in der mittelständischen Industrie,
- >> Entwicklung vom Assistenten bis zum Kaufmännischen Geschäftsführer
- >> seit 2001:
Bernd Pirl Consulting
für Unternehmensführung und -entwicklung

MEINE BERATUNGSPHILOSOPHIE

- >> Leistungsfähiger werden in Organisation, Management, Führung und Kultur des Unternehmens, um eine bessere Leistung im Unternehmen zu ermöglichen!
- >> Mit höherer Leistungsfähigkeit eine bessere Leistung ermöglichen!
- >> Wie im Sport:
Durch Training leistungsfähiger werden, um im Spiel / Wettkampf bessere Leistung bringen zu können!

MEIN BERATUNGSANSATZ

- >> Respekt, Wertschätzung und Konstruktivität
- >> Ich fühle mich gleichermaßen der Leistung und den Menschen in Unternehmen verpflichtet!
- >> Ich arbeite integrativ auf der Sachebene, an den zwischenmenschlichen Beziehungen und an den Haltungen in Unternehmen!
- >> Mein Vorgehen ist lösungs- und lernorientiert!

Pirl Consulting
Karl-Fanz-Straße 8
77815 Bühl

Telefon: +49 (0) 7223 - 97 17 98
Telefax: +49 (0) 7223 - 97 17 99
Mobil: +49 (0) 171 8000 324

info@pirl-consulting.de
www.pirl-consulting.de