


BEITRAGSSERIE „WANDEL BRINGT DEN UMSATZ UND DIE RENDITE VON MORGEN“

BEITRAG 9: „NEUE LÖSUNGEN DURCH PERSPEKTIVENWECHSEL“



Neue Lösungen durch
Perspektivenwechsel

Sind Sie offen für einen Wechsel der Perspektive?

Geht es bei Ihnen um ein „entweder oder“ oder lassen Sie ein „sowohl als auch zu?“

Wir alle haben unsere ureigene Identität. Als Unternehmen und als Mensch. Wir sind alle einzigartig in der Kombination aus unseren Prägungen, aus unseren bisherigen Wegen und aus den in uns liegenden Fähigkeiten und Kompetenzen. Daraus ergeben sich unsere Wahrheiten. Unsere Wahrnehmungen und Bewertungen. Unsere Sichtweisen bzw. unsere Perspektiven auf unser Umfeld, die Dinge und die Menschen in unserer Nähe.

So weit, so gut. Aber mit unseren Perspektiven stoßen wir immer wieder auch an Grenzen. Oft kommen wir mit ihnen nicht mehr weiter. Als Unternehmen und als Mensch.

Unternehmen, wenn sich die Dinge anders entwickeln als gedacht. Die globalen Trends, Marktentwicklungen, Produktinnovationen oder die Rendite erzeugen Druck auf unsere bisherigen gewohnten Sichtweisen und Perspektiven, wie wir unser Geschäft betreiben. Mit der gewohnten Perspektive finden wir keine Lösung mehr.

Als Mensch in den zwischenmenschlichen Beziehungen. Jeder schaut mit seiner Perspektive auf das Gleiche. Und daraus ergeben sich Konflikte. Ob im Beruf oder privat.

Seite 2

In Unternehmen gibt es oft viele offene und meist versteckte negative Emotionen der Mitarbeiter, insbesondere in Richtung der Geschäftsführung und Führungskräfte, eben aus den unterschiedlichen Blickwinkeln auf das Gleiche.

Allen Beispielen ist gemeinsam. Es gibt immer mehrere Perspektiven auf das Gleiche. Nicht nur eine.

Aber wir kennen das. Das Bewahren von Bisherigem, dem Gewohnten und unseren Wahrheiten. Das ist für uns das Normale. Das Verteidigen unserer Sicht. So kommen Unternehmen nicht aus ihren Problemen heraus. Und als Mensch scheitern Beziehungen, solange es auf der Ebene bleibt, wer Recht hat. Insbesondere dann, wenn der Mächtigere aus seiner Rolle das Recht bzw. das Richtige bestimmen will.

Neue Lösungen werden nur möglich mit Perspektivenwechsel. Entscheidend hierfür ist, sich zu öffnen und sich dauerhaft als Lernender zu verstehen. Sein Ego zurückzunehmen.

Unternehmen sind gut beraten, sich zu öffnen in der Art und Weise, wie sie ihr Geschäft betreiben wollen sowie in den internen Beziehungen für eine offene, wertschätzende und konstruktive Unternehmenskultur.

Im Zwischenmenschlichen gilt es, seine soziale Kompetenz weiter zu entwickeln. Den Gegenüber zu respektieren, frei von der Sache, aufmerksam zuhören und dann eine Brücke bauen zwischen meiner und der Perspektive des Gegenübers. Die Erfahrung zeigt, das Zuhören und das darauf Eingehen bringt eine Beziehung auf eine höhere Ebene. Der Gegenüber „kommt nun auch anders“. Hört zu und versucht zu verstehen. So auf Augenhöhe, wird ein Suchen nach einer gemeinsamen Lösung möglich.

Die Akzeptanz, weitere Perspektiven auf das Gleiche zuzulassen, öffnet neue Wege und Lösungen. Es bereichert und erschließt neue Möglichkeiten. In Unternehmen durch neue Wege in der Art und Weise des Geschäfts und im Miteinander. Im Zwischenmenschlichen durch Integration der unterschiedlichen Perspektiven hin zu einer gemeinsamen Perspektive.

Versuchen Sie es. Es geht nie um ein „entweder oder“, sondern immer um ein „sowohl als auch“.

Bernd Pirl
GF – Consultant

Seite 3

P.S.: Falls Ihnen der Artikel gefällt, klicken Sie auf „Gefällt mir“ oder „Teilen“, um ihn auch anderen Interessierten aus Ihrem Netzwerk zugänglich zu machen.

Weitere Beiträge von mir finden Sie auf meiner Homepage unter:

<http://www.pirl-consulting.de/index.php/beitraege.html>

Ich freue mich über Ihre Kommentare und über den Besuch auf meiner Homepage.

Vielen Dank!

Seite 4

VITA BERND PIRL:

- >> Diplom-Kaufmann, Jahrgang 1957
- >> Berater mit Geschäftsführungserfahrung
- >> 1981 bis 2000:
Kaufmännische Laufbahn in der mittelständischen Industrie,
- >> Entwicklung vom Assistenten bis zum Kaufmännischen Geschäftsführer
- >> seit 2001:
Bernd Pirl Consulting für Unternehmensführung und -entwicklung

MEINE BERATUNGSPHILOSOPHIE

- >> Leistungsfähiger werden in Organisation, Management, Führung und Kultur des Unternehmens, um eine bessere Leistung im Unternehmen zu ermöglichen!
- >> Mit höherer Leistungsfähigkeit eine bessere Leistung ermöglichen!
- >> Wie im Sport:
Durch Training leistungsfähiger werden, um im Spiel / Wettkampf bessere Leistung bringen zu können!

MEIN BERATUNGSANSATZ

- >> Respekt, Wertschätzung und Konstruktivität
- >> Ich fühle mich gleichermaßen der Leistung und den Menschen in Unternehmen verpflichtet!
- >> Ich arbeite integrativ auf der Sachebene, an den zwischenmenschlichen Beziehungen und an den Haltungen in Unternehmen!
- >> Mein Vorgehen ist lösungs- und lernorientiert!

Pirl Consulting
Karl-Fanz-Straße 8
77815 Bühl

Telefon: +49 (0) 7223 - 97 17 98
Telefax: +49 (0) 7223 - 97 17 99
Mobil: +49 (0) 171 8000 324

info@pirl-consulting.de
www.pirl-consulting.de