

## BEITRAGSSERIE „WANDEL BRINGT DEN UMSATZ UND DIE RENDITE VON MORGEN“

### BEITRAG 1: „GEFANGEN MIT AUSSICHT“



## Gefangen mit Aussicht

Unternehmer sind in aller Regel erfolgreich. Weil Sie einen guten Job machen. Schauen die Unternehmer auf sich selbst, läuft für Sie nicht immer alles so rund.

- Da funktioniert etwas nicht so, wie sie es sich wünschen. Und es gelingt nicht zu verändern.
- Es gibt persönliche Ängste und Sorgen
- Und dann das hohe Pensum, was sie gehen
- Die eigenen Bedürfnisse kommen zu kurz

Schaut das direkte berufliche Umfeld auf den Unternehmer, fällt beim näheren Hinsehen auf, dass irgendetwas den Unternehmer ausbremst bzw. seine volle Wirksamkeit als Chef hemmt, zum Beispiel

- Die eigene Arbeitsweise, sich um zu Vieles und Alltägliches zu kümmern
- Im Macher-Sein verhaftet zu sein und dabei die Menschen wie eine Sache zu sehen
- Die eigenen Persönlichkeitsmerkmale, wie z.B. Harmoniebedürftigkeit, Perfektionismus, zu geringe Strukturiertheit, Dominanzstreben und Ähnliches mehr
- Strategie zu sein aber kein Manager und umgekehrt
- Das Zwischenmenschliche

Die Unternehmer sind sich selten ihrer eigenen Hemmnisse und Bremsen bewusst. Sie sind ja erfolgreich, verständlicherweise hat da ein Selbstreflektieren und selber Hinterfragen kaum Platz. Sie projizieren, menschlich nachvollziehbar, ihre eigenen Hemmnisse und Bremsen auf ihr Umfeld und Umgebung.

## Seite 2

Sie „hadern“ mit ihren Führungskräften und Mitarbeitern und dem Umfeld. Dort gibt es auch Hemmnisse und Bremsen, aber auch, als blinder Fleck, beim Unternehmer selbst.

Es gibt zwei „alte“ Erfahrungen

1. Nur was der Unternehmer persönlich geben kann, hat auch das Unternehmen bzw. was der Unternehmer nicht hat, hat auch nicht das Unternehmen.  
Das bedeutet: die Hemmnisse und Bremsen des Unternehmers sind Hemmnisse und Bremsen des Unternehmens!
2. Was nicht gelöst wurde, kommt immer wieder zurück.  
Das bedeutet: Ohne Überwindung der eigenen Hemmnisse und Bremsen des Unternehmers lösen sich auch nicht die Hemmnisse und Bremsen des Unternehmens!

Ist das ausweglos? Unabänderbar?

Nein! Im Gegenteil, es lässt sich überwinden, wenn

- Unternehmer nicht nur ihre Chef-Rolle leben, sondern vor allem sich als Mensch sehen und mit sich selbst besser in Berührung gehen. Ihren Gefühlen, ihren Bedürfnissen und Sehnsüchten.
- Unternehmer sich als Mensch sehen, wie jeder andere, mit Stärken und Schwächen. Auch Chefs haben persönliche Grenzen. Das ist natürlich.

Unternehmer dürfen Schwächen haben und zeigen. So werden sie menschlich und Partner ihres Umfelds. Das kann sehr befreien, sich von selbst auferlegten Chef-Bildern und eigenen Illusionen zu verabschieden.

Wie komme ich als Unternehmer da hin?

Die Wege sind:

- Selbstreflektion
- Einsicht gewinnen
- Bereitschaft entwickeln, an sich selbst zu arbeiten
- offen und lernbereit in die Bewährungs-Situationen gehen

Da es um Entwicklung von Gewohnheiten, Haltungen und Kompetenzen geht, geht es um einen kontinuierlichen Entwicklungsprozess und nicht nur lediglich um neue Erkenntnisse.

Die Aussichten sind gut, aus dem Gefangensein sich befreien und lösen zu können. Als Unternehmer mit persönlicher Offenheit für die eigene menschliche Seite im Chef sowie sich lernwillig zeigen zum eigenen Wohl und für den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens.

## Seite 3

### VITA BERND PIRL:

- >> Diplom-Kaufmann, Jahrgang 1957
- >> Berater mit Geschäftsführungserfahrung
- >> 1981 bis 2000:  
Kaufmännische Laufbahn in der mittelständischen Industrie,
- >> Entwicklung vom Assistenten bis zum Kaufmännischen Geschäftsführer
- >> seit 2001:  
Bernd Pirl Consulting  
für Unternehmensführung und -entwicklung

### MEINE BERATUNGSPHILOSOPHIE

- >> Leistungsfähiger werden in Organisation, Management, Führung und Kultur des Unternehmens, um eine bessere Leistung im Unternehmen zu ermöglichen!
- >> Mit höherer Leistungsfähigkeit eine bessere Leistung ermöglichen!
- >> Wie im Sport:  
Durch Training leistungsfähiger werden, um im Spiel / Wettkampf bessere Leistung bringen zu können!

### MEIN BERATUNGSANSATZ

- >> Respekt, Wertschätzung und Konstruktivität
- >> Ich fühle mich gleichermaßen der Leistung und den Menschen in Unternehmen verpflichtet!
- >> Ich arbeite integrativ auf der Sachebene, an den zwischenmenschlichen Beziehungen und an den Haltungen in Unternehmen!
- >> Mein Vorgehen ist lösungs- und lernorientiert!

Pirl Consulting  
Karl-Fanz-Straße 8  
77815 Bühl

Telefon: +49 (0) 7223 - 97 17 98  
Telefax: +49 (0) 7223 - 97 17 99  
Mobil: +49 (0) 171 8000 324

info@pirl-consulting.de  
www.pirl-consulting.de